



❖ تاریخچه فعالیت:

مؤسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی) در تاریخ ۸ اردیبهشت ماه ۱۳۷۸ در اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیر تجاری تهران تحت شماره ۱۱۰۲۱ به ثبت رسیده و از سال ۱۳۸۲ به عنوان عضو جامعه حسابداران رسمی ایران (IACPA) پذیرفته شده و دارای پروانه کار حرفه‌ای به شماره عضویت ۸۲۱۲۱ از سوی جامعه حسابداران رسمی ایران است.

رتبه‌بندی‌ها و صلاحیت‌های ویژه:

- مؤسسه از سال ۱۳۸۲ معتمد سازمان بورس اوراق بهادار بوده و در طبقه‌بندی به عمل آمده توسط این سازمان که از اسفندماه سال ۱۳۹۱ آغاز شده همه ساله در رتبه اول طبقه‌بندی شده است. همچنین جامعه حسابداران رسمی ایران (هیات عالی نظارت جامعه پس از تصدی مسئولیت کنترل کیفیت) نام مؤسسه را در گروه الف اعلام نموده است.

- صلاحیت مؤسسه توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران جهت پذیرش مسئولیت حسابرس مستقل بانک‌ها مورد تایید قرار گرفته است.

- صلاحیت مؤسسه توسط بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران جهت پذیرش مسئولیت حسابرس مستقل شرکتهای بیمه مورد تایید قرار گرفته است.

❖ موضوع فعالیت:

انواع خدمات اطمینان بخشی، بازرسی قانونی، مشاوره مدیریت مالی، طراحی و پیاده سازی سیستم های مالی و حسابداری شامل تهیه و تنظیم صورت های مالی تلفیقی، مشاوره و خدمات مالی.

❖ منطقه جغرافیایی فعالیت:

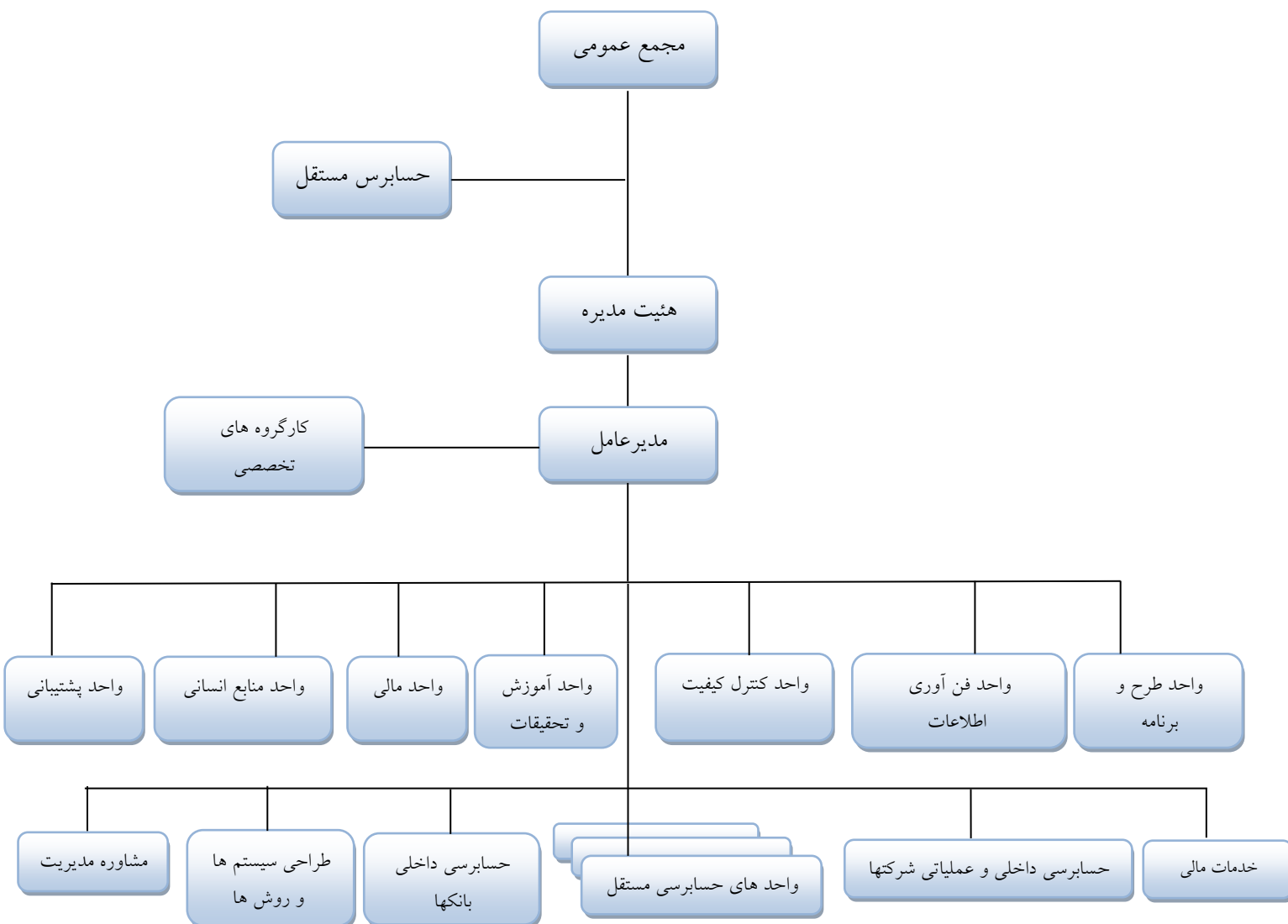
مؤسسه در جهت توسعه فعالیت در سراسر کشور و تبدیل شدن به یک مؤسسه سراسری، اقدام به توسعه دفاتر تهران و ایجاد اقامتگاه و استخدام کارکنان محلی در برخی از استان های کشور نموده است.

❖ ساختار سازمانی:

ساختار سازمانی مؤسسه متمرکز بوده و مسئولیت تمامی فعالیت‌های حرفه‌ای در قبال اشخاص ثالث در سراسر کشور به عهده کلیه شرکا است.

سوابق حرفه ای
موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)

❖ نمودار سازمانی



❖ **کارگروه های تخصصی:**

با تشکیل کارگروه های تخصصی آموزش و تحقیقات، فنی، کنترل کیفیت، فناوری اطلاعات، بانک ها، بیمه ها ، منابع انسانی و شناسایی استعدادها ، توانمندی های داخلی موسسه به طور مستمر ارتقاء می یابد.

❖ **اصول حرفه ای:**

موسسه از نظر حرفه ای، تابع قوانین و آئین رفتار حرفه ای جامعه حسابداران رسمی ایران (IACPA) است.

❖ چشم انداز:

- تثبیت به عنوان یک موسسه حسابرسی کیفیت محور.
- تحکیم موقعیت در بین موسسات حسابرسی برتر از نظر شاخص های کمی در سطح کشور.
- عضویت در انجمن ها و موسسات حرفه ای بین المللی.
- اخذ نمایندگی یکی از موسسات حسابرسی بزرگ بین المللی.

❖ فرهنگ و ارزش های سازمانی:

- پایبندی به اخلاق و رفتار حسابداران حرفه ای
- آموزش مستمر
- نگرش بلندمدت
- احترام متقابل
- کار گروهی
- پیشرو در فناوری های نوین
- تفکر خلاق

ارتقای شفافیت اطلاعات مالی، اطمینان بخشی به استفاده کنندگان این اطلاعات و تداوم فعالیت های تجاری از اهم وظایف و مایه مباحثات یک موسسه حسابرسی کیفیت محور است که در همین راستا، نگرش بلندمدت و آموزش مستمر کارکنان، از اولویت های موسسات حسابرسی کیفیت محور محسوب می شود.

توسعه ارزش های سازمانی نظیر احترام متقابل، سخت کوشی، صداقت، امانتداری و نظم و انضباط به طور مستمر و عملی از طریق الگوسازی توسط مدیران موسسات حسابرسی صورت می گیرد.

موسسات حسابرسی پیشرو، در زمینه به کارگیری دانش روز و فناوری های نوین در حرفه حسابرسی از قبیل فناوری اطلاعات، از به کارگیری تفکرات نو و خلاقانه در قالب کار گروهی استقبال می کنند.

❖ تجربیات ویژه:

صورت های مالی تلفیقی

موسسه با بهره برداری از نرم افزارهای موجود و نیروی انسانی متخصص در سالهای متمادی، مسئولیت تهیه صورت های مالی تلفیقی شرکت های سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی، مادر تخصصی توانیر، مدیریت پروژه نیروگاهی ایران (مینا)، مخابرات ایران و شرکت بازرگانی دولتی ایران را عهده دار بوده است.

حسابرسی عملیاتی و حسابرسی داخلی با رویکرد COSO و ارائه خدمات مشاوره در زمینه مدیریت ریسک

موسسه با تشکیل واحد تخصصی مجزا و مستقل از سایر واحدهای عملیاتی، در سالهای اخیر پروژه های متعددی را در زمینه حسابرسی عملیاتی و حسابرسی داخلی مبتنی بر ریسک با رویکرد COSO و ارائه خدمات مشاوره در زمینه مدیریت ریسک انجام داده و جهت اشاعه دانش مورد نیاز در بین مدیران اجرایی و حسابسان، تاکنون ۳ کتاب مرجع در زمینه کنترل های داخلی چارچوب یکپارچه را ترجمه و منتشر نموده است.

حسابرسی سیستم های اطلاعاتی و حسابرسی به کمک رایانه

موسسه از سال ۱۳۷۹ تاکنون به طور مستمر در جهت طراحی، تولید و پیاده سازی نسخ متنوع نرم افزارهای حسابرسی به کمک کامپیوتر تحت وب اقدام نموده و در سال های آغازین دهه هشتاد در پروژه ملی حسابرسی کامپیوتری سازمان حسابرسی مشارکت داشته است، و آخرین نسخه نرم افزار حسابرسی به کمک کامپیوتر، محصول سالها تلاش مدیران و همکاران حسابرسی و متخصصین فناوری اطلاعات این موسسه است. موسسه در سال ۱۳۸۸ با ترجمه و چاپ کتاب حسابرسی و کنترل فناوری اطلاعات **cobit4** برای اولین بار در ایران مقوله "اهداف کنترلی برای اطلاعات و فناوری های مرتبط" را مطرح کرد.

نرم افزار حسابرسی داخلی تحت وب

در سال های اخیر بنا به نیاز گسترده هولدینگ ها و شرکت های بزرگ و متوسط، موسسه اقدام به طراحی و تولید نرم افزار حسابرسی داخلی تحت وب با امکان بومی سازی براساس فرآیندهای داخلی و اجرای موفقیت آمیز آن نموده است.

تهیه و تنظیم دستورالعمل حسابداری بهای تمام شده و خدمات سازمان مناطق آزاد و ویژه اقتصادی

سازمان های مناطق آزاد قشم، کیش و چابهار بر حسب نیاز، طی سنوات مختلف از این دستورالعمل بهره برداری نموده اند.

تهیه و تنظیم صورتهای مالی یارانه طی دو برنامه توسعه سوم و چهارم در شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران

❖ آموزش :

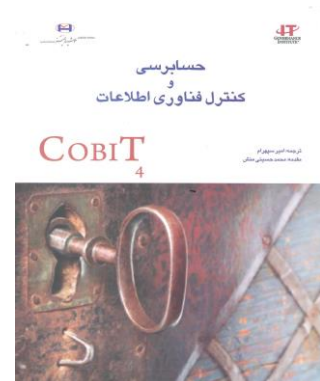
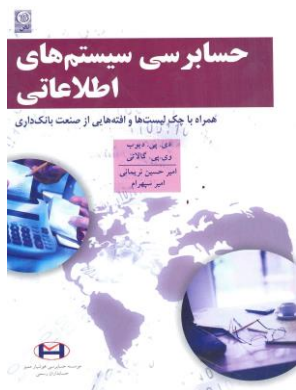
دستیابی به اهداف موسسه مستلزم آگاه سازی کارکنان از وظایف محوله و آموزش روش های نوین انجام این وظایف و همچنین ارتقا و بروزرسانی توانمندی و کارایی ایشان با آموزش مستمر، متناسب با تغییرات محیطی، است.

از این رو موسسه، به طور مستمر اقدام به برگزاری دوره های آموزشی در داخل موسسه و معرفی همکاران به جامعه حسابداران رسمی ایران و سایر مراکز آموزشی می نماید.

انتشارات و تحقیقات :

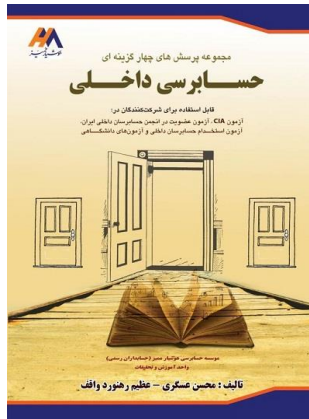
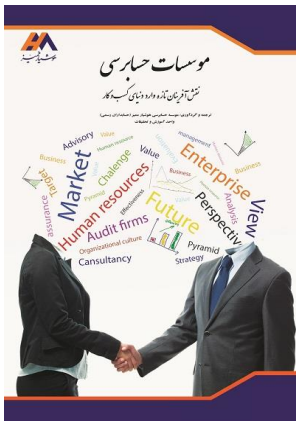
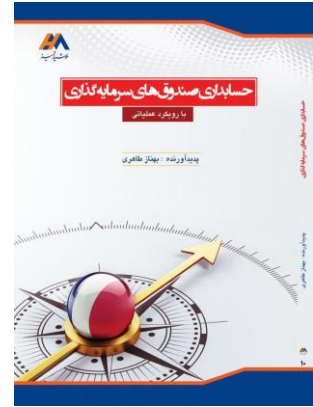
در دنیای امروز، شناسایی آن زمینه از دانش ها و فنون که موجب ارتقای هر حرفه شده و تامین منابع برای آشنا کردن کارکنان با این دانش ها و آموزش ایشان برای اجرایی کردن آن، از ارکان اساسی برای ارتقای جایگاه و یا حداقل حفظ جایگاه هر سازمان است. بدین منظور، این موسسه برای آشنا نمودن هرچه بیشتر فعالان حرفه حسابرسی با فناوری های نوین و دانش روز اقدام به ترجمه و انتشار کتاب های زیر نموده است:

- ۱- حسابرسی سیستم های اطلاعاتی "
- ۲- "حسابرسی و کنترل فناوری اطلاعات (COBIT 4)"
- ۳- "راهکار بانکداری متمرکز با محوریت ارزیابی امنیت و کنترل ها"
- ۴- "پیشگیری و کشف تقلب به کمک رایانه"
- ۵- "راهنمای شناخت و ارزیابی اثربخشی سیستم کنترل داخلی (در سطح سازمان)"
- ۶- "کنترل داخلی حاکم بر گزارشگری مالی برون سازمانی (ICEFR)"
- ۷- "کنترل داخلی - چارچوب یکپارچه COSO"
- ۸- موسسات حسابرسی نقش آفرینان تازه وارد دنیای کسب و کار
- ۹- مجموعه پرسش های چهار گزینه ای حسابرسی داخلی
- ۱۰- حسابداری صندوق های سرمایه گذاری
- ۱۱- فرهنگ تخصصی اصطلاحات IFRS
- ۱۲- مهارت های فرد-محور
- ۱۳- آشنایی با حسابرسی عملیاتی (کارایی، اثربخشی، صرفه ی اقتصادی)



سوابق حرفه ای

موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)



همایش ها:

علاوه بر دوره های آموزشی، برگزاری جلسات پرسش و پاسخ، انواع نشست ها، همایش ها و سمینارها نیز، به آشنایی کارکنان با مباحث روز مرتبط با حرفه، انتقال نگرش مدیریت سازمان به کارکنان و آموزش غیرمستقیم ایشان، هم به لحاظ فنی و هم به لحاظ اخلاقی، کمک می کند. از طرف دیگر، کارکنان فرصت ابراز نظرات خود را یافته و مدیران نیز فرصت شناسایی اندیشه های نو و خلاق و بهره گیری از دانش کارکنان را می یابند. استقبال مدیران از ایده های نو و کارآمد کارکنان و فراهم آوردن زمینه بکارگیری این ایده ها و پرورش خرد گروهی فضایی ایجاد می کند که کارکنان آموخته ها و دانش خود را با رغبت به دیگران انتقال دهند و بدین ترتیب فضایی یادگیرنده، هم از درون و هم از برون سازمان، پدید بیاید.

فعالیت های اجتماعی: موسسه به سهم خود از فعالیت موسسات و نهادهای خیریه و غیر انتفاعی نظیر انجمن های حمایت از بیماریهای خاص، مقابله با بلایای طبیعی و کمک به آزادی زندانیان جرائم غیر عمد، حمایت نموده است.

❖ منابع انسانی:

شرکاء:

شماره عضویت	نام و نام خانوادگی	سوابق حرفه ای	آخرین سمت
۸۰۰۳۱۶	جواد راثی نوجه دهی	۴۹ سال	شریک
۸۰۰۴۴۳	مظفر شفیعی	۴۷ سال	شریک
۸۰۰۲۴۲	محمد حسینی منش	۴۶ سال	شریک
۸۰۰۲۸۴	محمد بهنام دائی مژدهی	۴۶ سال	شریک
۸۰۰۸۲۴	امیرحسین نریمانی	۴۰ سال	شریک و مدیرعامل
۸۰۰۳۴۰	محسن رضایی	۳۹ سال	شریک و رئیس هیات مدیره
۸۰۰۸۹۶	محمد جواد هدایتی املشی	۳۷ سال	شریک
۸۰۰۰۹۶	رسول انگبینی	۳۶ سال	شریک
۸۰۰۷۵۶	هاشم مقدمیان	۳۷ سال	شریک
۹۰۱۸۲۵	محمد صابر	۲۴ سال	شریک و نائب رئیس هیات مدیره
۹۳۲۰۶۹	مهدی قره باغی	۱۸ سال	شریک و عضو هیات مدیره
۹۲۲۰۴۸	سید محمد نوریان رامشه	۱۸ سال	شریک و عضو هیات مدیره
۹۷۲۴۶۹	محمد تکبیری	۱۸ سال	شریک و عضو هیات مدیره
۹۸۲۶۷۹	محمد امان اللهی	۲۰ سال	شریک

سوابق حرفه ای

موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)

مدیران:

شماره عضویت	نام و نام خانوادگی	سوابق حرفه ای	آخرین سمت
۹۵۲۲۴۱	حسین مومنی هرنندی	۱۵ سال	مدیر حسابرسی
۹۸۲۶۸۱	خانم عزت مهاجری	۱۴ سال	مدیر حسابرسی
۰۱۲۹۹۸	علی محسن آبادی	۱۴ سال	مدیر حسابرسی
۰۰۲۹۳۴	آرش گل محمدی	۹ سال	مدیر حسابرسی
۰۳۳۳۵۱	اشکان نعمتی	۱۳ سال	مدیر حسابرسی
۹۷۲۵۲۴	محمد اسمعیلی	۱۴ سال	مدیر حسابرسی
۰۱۳۰۲۶	مهدی معیریان	۹ سال	مدیر حسابرسی
۰۳۳۴۲۲	محمد یوسفی	۹ سال	مدیر حسابرسی
۰۳۳۴۲۳	یونس مرادپور	۸ سال	مدیر حسابرسی

همکاران حرفه ای و اداری:

- همکاران حرفه‌ای و اداری موسسه در حال حاضر بیش از ۱۵۰ نفر بوده که بیش از ۹۵ درصد ایشان دارای تحصیلات کارشناسی و کارشناسی ارشد هستند.
- از بدو تاسیس جامعه حسابداران رسمی ایران بیش از ۳۰ نفر از همکاران موسسه پس از قبولی در آزمون جامعه به عنوان حسابدار رسمی پذیرفته شده اند.
 - میانگین ماندگاری همکاران در موسسه در حال حاضر به بیش از ۴ سال رسیده که بیانگر جذابیت محیط کاری موسسه و رضایت شغلی همکاران است.

❖ مشتریان بزرگ:

این موسسه مسئولیت حسابرسی مستقل و بازرسی قانونی تعدادی از برترین شرکت های بزرگ پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار و شرکت های فرعی آنها (نظیر شرکتهای پالایش نفت اصفهان، پالایش نفت تهران، سرمایه گذاری غدیر، هلدینگ خلیج فارس، سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا)، گروه اهداف، ملی صنایع مس ایران، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، توسعه معادن روی ایران، فولاد مبارکه اصفهان، تراکتورسازی ایران، ذوب آهن اصفهان، بانک پاسارگاد، گروه مالی پارسیان، آب و فاضلاب استان تهران، شورای اسلامی شهر تهران، بانک انصار، گروه بهمن، بانک قوامین و) دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی (دانشگاه تهران و) را به عهده داشته یا دارد.

چندین شرکت و سازمان بزرگ کشور نظیر **ملی صنایع مس ایران، فولاد مبارکه اصفهان، صندوق بیمه کشاورزی، سازمان ملی زمین و مسکن شهری، شرکت بازرگانی دولتی ایران، راه آهن جمهوری اسلامی ایران، سازمان بنادر و دریانوردی، سازمان های مناطق آزاد قشم و ارس، شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران، ارتباطات سیار همراه اول، شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، شرکت های برق منطقه ای، توزیع نیروی برق و شرکت مادر تخصصی توانیر مسئولیت حسابرسی داخلی و خدمات مالی خود را به موسسه واگذار نموده اند.**

همچنین، موسسه مسئولیت خدمات مالی و حسابرسی داخلی برخی از بانکها و موسسات مالی و اعتباری شامل بانک ملی ایران، بانک صنعت و معدن، بانک مسکن، بانک مهر اقتصاد، بانک رفاه و نمایندگی و شعب چندین شرکت خارجی را نیز بر عهده داشته است.

❖ برون سپاری خدمات مالی و حسابرسی داخلی

شرکتهای امروزی با انگیزه های مختلفی نظیر جلوگیری از افزایش تعداد کارکنان و هزینه های ثابت و استفاده از خدمات تخصصی به برون سپاری بخش های مختلف خود اقدام می کنند. خدمات مالی، حسابرسی داخلی و مدیریت ریسک سازمانی از حوزه هایی هستند که هر روز شرکتهای بیشتری به برون سپاری آنها روی می آورند.

چرا باید به برون‌سپاری برخی فعالیت‌ها اندیشید:

❖ **کاهش هزینه**

- با برون‌سپاری برخی فعالیت‌ها نیاز به استخدام و آموزش نیروی انسانی جدید و همچنین هزینه‌های ثابت مربوط به تخصیص فضا و امکانات به این بخش‌ها کاهش می‌یابد.
- برون‌سپاری این امکان را به سازمان می‌دهد که به جای تخصیص هزینه برای انجام کلیه امور در یک بخش، خدمات مورد نیاز خود را گزینش کرده و هزینه‌ها را کاهش دهد.

❖ **بهره مندی از تخصص و تجربه کارشناسان هر زمینه**

- با توجه به محدود بودن نیروی کار هر سازمان، برون‌سپاری فرصت تمرکز نیروی انسانی بر فعالیت اصلی سازمان را فراهم می‌آورد.
- انتخاب پرسنل شایسته در زمینه‌ای که تخصص مدیران یک سازمان نیست دشوار خواهد بود؛ با برون‌سپاری می‌توان کار خود را به متخصصان و صاحبان تجربه در هر زمینه سپرد.
- بسیاری از کسب و کارهای کوچک که امکان استقرار بخش‌های مستقل در هر زمینه نظیر حسابرسی داخلی، خدمات مالی و غیره در حد سازمان‌های بزرگ و تخصیص بودجه مستقل برای این بخش‌ها را ندارند، با برون‌سپاری این امور به شرکت‌های متخصص از خدمات در حد سازمان‌های بزرگ بهره‌مند خواهند شد.

❖ **کنترل و نظارت**

- با توجه به محدود بودن وقت مدیران سازمان‌ها، با برون‌سپاری بخش‌های در حال رشد و گسترش، امکان نظارت و کنترل دقیق آن‌ها توسط مدیران شرکت‌های طرف قرارداد برون‌سپاری فراهم می‌آید.
- هر زمینه از کسب و کار ریسک‌های مختص خود را دارد؛ شرکت‌های ارائه‌کننده خدمات با داشتن تخصص، تجربه و آشنایی با ریسک‌های حوزه فعالیت خود قادر به مدیریت کارآمد آن‌ها خواهند بود.

❖ حوزه فعالیت حرفه ای:

۱. نفت و گاز
۲. صنایع شیمیایی و پتروشیمی
۳. بانک ها و موسسات اعتباری
۴. بیمه
۵. فلزات اساسی و استخراج کانی های فلزی
۶. سرمایه گذاری و واسطه گری مالی
۷. حمل و نقل، انبارداری و ارتباطات
۸. صنایع خودرو و قطعه سازی
۹. آب و فاضلاب
۱۰. برق و الکترونیک
۱۱. سیمان
۱۲. صنایع غذایی
۱۳. بیمارستان ها
۱۴. دانشگاه ها و مراکز فرهنگی
۱۵. صنایع لاستیک و پلاستیک
۱۶. تعاونی و شهرداری
۱۷. کشت و صنعت و کشاورزی
۱۸. مهندسی مشاور و پیمانکاری
۱۹. صندوق های سرمایه گذاری
۲۰. مواد و محصولات دارویی

اهم فهرست موضوعی کارهای انجام شده یا در حال انجام:	
نام صاحبکار	نام صاحبکار
حسابرس مستقل و بازرس قانونی	حسابرس مستقل و بازرس قانونی
پتروشیمی آبادان	پالایشگاه اصفهان
بیمه البرز	پالایشگاه تهران
بانک پاسارگاد	شرکت ذوب آهن اصفهان
بیمه پارسیان	شرکت ملی صنایع مس ایران
بانک انصار	شرکت فولاد مبارکه
موسسه اعتباری توسعه	شرکت معدنی و صنعتی گل گهر
موسسه اعتباری کوثر	شرکت گروه بهمن
شرکت دوده صنعتی پارس	شرکت پتروپارس ایران
توسعه معادن روی ایران	سرمایه گذاری غدیر
حسابرسی داخلی و IT	دانشگاه تهران
شرکت ملی صنایع مس ایران	آب و فاضلاب استان تهران
شرکت معدنی و صنعتی گل گهر	فولاد آلیاژی ایران
شرکت فولاد مبارکه اصفهان	بین المللی توسعه صنایع و معادن غدیر
بانک ملی ایران	بین المللی توسعه ساختمان
بانک اقتصاد نوین	تامین سرمایه دماوند
بانک توسعه صادرات	شهرسازی و خانه سازی باغمیشه
بانک مهر اقتصاد	سایر زیرمجموعه های سرمایه گذاری غدیر شامل چهار شرکت
بانک صنعت و معدن	پتروشیمی بوعلی سینا
سرمایه گذاری پتروشیمی	پتروشیمی اروند
نفت سپاهان	شرکت تراکتورسازی ایران
راه آهن جمهوری اسلامی ایران	داروسازی ابوریحان
بیمه معلم	توسعه صنایع نفت و انرژی قشم
شرکت هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه	کارخانجات داروپخش
فولاد هرمزگان جنوب	شرکت کمک فنر ایندամین سایپا
فولاد امیرکبیر کاشان	شرکت تایداواتر خاورمیانه
شرکت ارتباطات زیرساخت	شرکت خدمات چاههای نفت پتروپارس کیش
شرکت ارتباطات سیار همراه اول	شرکت صنایع پتروشیمی مسجد سلیمان
خدمات مالی و تهیه صورتهای مالی تلفیقی	شرکت نیر پارس
صندوق بیمه محصولات کشاورزی	موسسه کانون شرکتهای سرمایه گذاری سهام عدالت
سازمان ملی زمین و مسکن	شرکت صنایع لاستیکی سهند
شرکت مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران (مپنا)	شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ
شرکت مخابرات ایران	شرکت گروه صنعتی ملی
شرکت سرمایه گذاری شاهد	شرکت مدیریت و توسعه ملی
شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهر ایران	شرکت سرمایه گذاری سپه
شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران	شرکت سرمایه گذاری مس سرچشمه
سازمان بنادر و دریانوردی	شرکت سیمان اردبیل و آهک آذرشهر
شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)	شورای اسلامی شهر تهران